



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя школа №158» «Грани»
(МАОУ СШ №158 «Грани»)**

Юридический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Складская зд. 32
Фактический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Судостроительная, 163 А
тел./факс: +7(391) 204-05-72, +7(391) 204-06-12, E-mail: school158.krsk@yandex.ru,
официальный сайт: <http://school158.best>
ОКПО 47698628, ОГРН 1202400026234, ИНН/КПП 2464153963/246401001

ПРИНЯТО

на Педагогическом совете
МАОУ СШ № 158 «Грани»
протокол № 01
от «30» августа 2024 г.



Директор МАОУ СШ № 158 «ГРАНИ»
А.А. Газутин
от «30» августа 2024 г.

**План реализации
(«Дорожная карта»)
по внедрению целевой модели наставничества
педагогических работников
в СП МАОУ СШ № 158 «Грани» - Детский сад
на 2024 – 2026 гг.**

Красноярск, 2024

| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные | Форма предъявления результата |
|----------|---|--|---|---|
| 1 | Нормативно-правовое регулирование | | | |
| 1.1 | Разработка и утверждение плана реализации по внедрению системы наставничества педагогических работников. | Август 2024г. | Н.Е. Долгова руководитель СП | План реализации («Дорожная карта») |
| 1.2 | Разработка и утверждение локально-нормативных документов ЦМН | Август-сентябрь 2024г. | Н.Е. Долгова руководитель СП | Приказы, положения, программы, планы |
| 2 | Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка | | | |
| 2.1 | Информирование участников образовательных отношений о продолжении внедрения целевой модели наставничества. | Август 2024г. | Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Педагогический совет Официальных сайт МАОУ СШ № 158 «Грани» |
| 2.2 | Систематическое обновление информации на официальном сайте развития системы наставничества педагогических работников. | В течение всего периода реализации целевой модели наставничества | Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Раздел «Наставничество» на официальном сайте МАОУ СШ № 158 «Грани» |
| 2.3 | Популяризация целевой модели наставничества через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников. | В течение всего периода реализации целевой модели наставничества | Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией |
| 3 | Внедрение целевой модели наставничества в СП МАОУ СШ № 158 «Грани» - Детский сад | | | |
| 3.1 | Подготовка условий для программы наставничества. | Август 2024г. | Н.Е. Долгова руководитель СП | Нормативное обеспечение, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение |
| 3.2 | 1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников. | Июль 2024г. | Н.Е. Долгова руководитель СП | Аналитическая справка |

| | | | | |
|-----|--|---|--|--|
| | 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. | | | |
| 3.3 | 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы. | Июль-август 2024г. Январь 2025г. Январь 2026г. | Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Формирование базы наставляемых MAOY CII № 158 «Грани» на 20224-2025 учебный год |
| 3.4 | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. | Июль-август 2024г. | Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Формирование базы наставников MAOY CII № 158 «Грани» на 2022-2023 учебный год |
| 3.5 | 1.Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2.Провести обучение наставников. | Июль-август 2024г. | Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Обучение наставников для работы с наставляемыми |
| 3.6 | Формирование наставнических пар или групп. | до 30 августа 2024г. | Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работ в рамках программы |

| | | | | |
|----------|--|--|--|---|
| 3.7 | Организация работы наставнических пар или групп: знакомство, планирование совместной работы на учебный период; совместная работа наставника и молодого специалиста (наставляемого), подведение итогов работы за истекший период. | В соответствии со сроками реализации программы наставничества | Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Реализация программы наставничества |
| 4 | Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников | | | |
| 4.1 | Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на официальном сайте и в социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. | В течение всего периода реализации целевой модели наставничества | Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на официальном сайте МАОУ СШ № 158 «Грани» и в социальных сетях |
| 5 | Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 5.1 | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества. | Январь 2025г. Январь 2026г. | Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки |
| 5.2 | Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества. | Май 2025г. Май 2026г. | Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки |

| | | | | |
|----------|---|---|---|--|
| 5.3 | <p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p> <p>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</p> | <p>Май 2025г. Май 2026г.</p> | <p>Н.Е. Долгова руководитель СП</p> <p>Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР</p> | <p>Отчеты по итогам наставнической программы</p> <p>Публикация результатов программы наставничества, на официальном сайте МАОУ СШ № 158 «Грани» и в социальных сетях</p> |
| 6 | Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества | | | |
| 6.1 | <p>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в МАОУ СШ № 158 «Грани».</p> | <p>В течение всего периода реализации целевой модели наставничества</p> | <p>Н.Е. Долгова руководитель СП</p> | <p>Аналитическая справка</p> |