



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя школа №158» «Грани»
(МАОУ СШ №158 «Грани»)**

Юридический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Складская зд. 32
Фактический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Судостроительная, 163 А
тел./факс: +7(391) 204-05-72, +7(391) 204-06-12, E-mail: school158.krsk@yandex.ru,
официальный сайт: <http://school158.best>
ОКПО 47698628, ОГРН 1202400026234, ИНН/КПП 2464153963/246401001

ПРИНЯТО

на Педагогическом совете
МАОУ СШ № 158 «Грани»
протокол № 01
от «30» августа 2024 г.



**План реализации
(«Дорожная карта»)
по внедрению целевой модели наставничества
педагогических работников
в СП МАОУ СШ № 158 «Грани» - Детский сад
на 2024 – 2025 гг.**

Красноярск, 2024

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Форма предъявления результата
1	Нормативно-правовое регулирование			
1.1	Разработка и утверждение плана реализации по внедрению системы наставничества педагогических работников.	Август 2024г.	Н.Е. Долгова руководитель СП	План реализации («Дорожная карта»)
1.2	Разработка и утверждение локально-нормативных документов ЦМН	Август-сентябрь 2024г.	Н.Е. Долгова руководитель СП	Приказы, положения, программы, планы
2	Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о продолжении внедрения целевой модели наставничества.	Август 2024г.	Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Педагогический совет Официальных сайт МАОУ СПШ № 158 «Грани»
2.2	Систематическое обновление информации на официальном сайте развития системы наставничества педагогических работников.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Раздел «Наставничество» на официальном сайте МАОУ СПШ № 158 «Грани»
2.3	Популяризация целевой модели наставничества через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Внедрение целевой модели наставничества в СП МАОУ СПШ № 158 «Грани» - Детский сад			
3.1	Подготовка условий для программы наставничества.	Август 2024г.	Н.Е. Долгова руководитель СП	Нормативное обеспечение, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение
3.2	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников.	Июль 2024г.	Н.Е. Долгова руководитель СП	Аналитическая справка

	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.			
3.3	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Июль-август 2024г. Январь 2025г.	Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Формирование базы наставляемых МАОУ СШ № 158 «Грани» на 20224- 2025 учебный год
3.4	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Июль-август 2024г.	Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Формирование базы наставников МАОУ СШ № 158 «Грани» на 2022-2023 учебный год
3.5	1.Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2.Провести обучение наставников.	Июль-август 2024г.	Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Обучение наставников для работы с наставляемыми
3.6	Формирование наставнических пар или групп.	до 30 августа 2024г.	Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работ в рамках программы

3.7	Организация работы наставнических пар или групп: знакомство, планирование совместной работы на учебный период; совместная работа наставника и молодого специалиста (наставляемого), подведение итогов работы за истекший период.	В соответствии со сроками реализации программы наставничества	Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Реализация программы наставничества
4	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников			
4.1	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на официальном сайте и в социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на официальном сайте МАОУ СШ № 158 «Грани» и в социальных сетях
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества.	Январь 2025г.	Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества.	Май 2025г.	Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки

5.3	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Май 2025г.	Н.Е. Долгова руководитель СП Л.Л. Федоренко заместитель руководителя по УВР	Отчеты по итогам наставнической программы Публикация результатов программы наставничества, на официальном сайте МАОУ СПШ № 158 «Грани» и в социальных сетях
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в МАОУ СПШ № 158 «Грани».	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Н.Е. Долгова руководитель СП	Аналитическая справка