



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Средняя школа №158» «Грани»

(МАОУ СШ №158 «Грани»)

Юридический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Складская зд. 32

Фактический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Судостроительная, 163 А

тел./факс: +7(391) 204–05–72, +7(391) 204–06–12, E–mail: sch158@mailkrsk.ru,

официальный сайт: <https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/>

ОКПО 47698628, ОГРН 1202400026234, ИНН/КПП 2464153963/246401001

**Мониторинг реализации региональной целевой модели наставничества
в структурном подразделении МАОУ СШ № 158 «Грани» - Детский сад г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/strukturnoe-podrazdelenie-detskiy-sad/informatsiya-o-gruppah/metodicheskaya-rabota/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/nastavnichestvo/20242025/Prikaz_64od_ds_ot_19.08.2024_O_prodlzhenii_vn_edreniya_TsMN_na_2024-2025_uch.god.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/5_Polozhenie_o_nastavnichestve_v_SP_MAOU_SSh_158_Grani_Detskiy_sad.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/nastavnichestvo/20242025/Plan_realizatsii_TsMN_na_2024-2025_uch.god.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/6_Programma_nastavnichestva_na_2022-2024gg.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/nastavnichestvo/20242025/Prikaz_64od_ds_ot_19.08.2024_O_prodlzhenii_vn_edreniya_TsMN_na_2024-2025_uch.god.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/strukturnoe-podrazdelenie-detskiy-sad/informatsiya-o-gruppah/metodicheskaya-rabota/
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	нет
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/nastavnichestvo/20242025/Prikaz_66od_ds_ot_30.08.2024_Ob_utverzhenii_n_astavnicheskih_par_na_2024-2025_uch.god.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2/0
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	нет
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	нет
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/nastavnichestvo/20242025/Analiticheskaya_spravka_na_2024-2025_uch.god.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2

Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Общее количество педагогических работников ОО на 01.06.2025	12
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	7
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	7
Количество педагогов - молодых специалистов ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Доля (%) педагогов - молодых специалистов ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024	14
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025	14
Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) <i>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> 2) <i>утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) <i>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> 2) <i>утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	24
Количество педагогов-наставников ОО, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	нет
<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших</i>	

своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	100 %
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	100 %
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	16

Руководитель СП

01.06.2025 г.

Исполнитель

 Н.Е. Долгова



 /Федоренко Людмила Леонидовна,
заместитель руководителя о УВР,
+79233507578