



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Средняя школа №158» «Грани»  
(МАОУ СШ №158 «Грани»)

Юридический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Складская зд. 32  
Фактический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Судостроительная, 163 А  
тел./факс: +7(391) 204– 05– 72, +7(391) 204– 06– 12, E– mail: [sch158@mailkrsk.ru](mailto:sch158@mailkrsk.ru),  
официальный сайт: <https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/>  
ОКПО 47698628, ОГРН 1202400026234, ИНН/КПП 2464153963/246401001

**Аналитическая справка**  
по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН  
за 2022-2023 учебный год  
в СП МАОУ СШ № 158 «Грани» - Детский сад г. Красноярска

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/strukturnoe-podrazdelenie-detskiy-sad/informatsiya-o-gruppah/metodicheskaya-rabota/">https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/strukturnoe-podrazdelenie-detskiy-sad/informatsiya-o-gruppah/metodicheskaya-rabota/</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/1.Prikaz_19-04-d_O_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_SP_MAOU_SSh_158_Grani_Detskiy_sad.pdf">https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/1.Prikaz_19-04-d_O_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_SP_MAOU_SSh_158_Grani_Detskiy_sad.pdf</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/5.Polozhenie_o_nastavnichestve_v_SP_MAOU_SSh_158_Grani_Detskiy_sad.pdf">https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/5.Polozhenie_o_nastavnichestve_v_SP_MAOU_SSh_158_Grani_Detskiy_sad.pdf</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/4.Plan_realizatsii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_na_2022-2024gg.pdf">https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/4.Plan_realizatsii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_na_2022-2024gg.pdf</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/6.Programma_nastavnichestva_na_2022-2024gg.pdf">https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/6.Programma_nastavnichestva_na_2022-2024gg.pdf</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/1.Prikaz_19-04-d_O_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_SP_MAOU_SSh_158_Grani_Detskiy_sad.pdf">https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/99/1.Prikaz_19-04-d_O_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_SP_MAOU_SSh_158_Grani_Detskiy_sad.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	0\1
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles">https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles</a>

	<a href="#">/99/2. Prikaz 19-05- d O naznachenii nastavnika v SP MAOU SSh 158 Grani Detskiy sad.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	7
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставляемого</b> от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества»,</i>	Доля (%) - 29

<p>если: 1) <b>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп</b> (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) <b>утверждена персонализированная программа для этого педагога</b></p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной организации  <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества»,</i>  если: 1) <b>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп</b> (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) <b>утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</b></p>	<p>0</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации  <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества»,</i>  если: 1) <b>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп</b> (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) <b>утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</b></p>	<p>Доля (%) – 0</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества   <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших</i></p>	<p>0</p>


<p><i>своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	
<p><b>Уровень удовлетворенности наставляемых</b> участием в программах наставничества  <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>Доля (%) – 100</p>
<p><b>Уровень удовлетворенности наставников</b> участием в программах наставничества  <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>Доля (%) - 100</p>

Руководитель СП

 Н.Е. Долгова



Исполнитель

 /Федоренко Людмила Леонидовна,  
заместитель руководителя о УВР,  
+79233507578