



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«Средняя школа №158 «Грани»
(МАОУ СШ №158 «Грани»)**

Юридический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Складская зд. 32
Фактический адрес: Россия, 660012, г. Красноярск, улица Складская зд. 32
тел./факс: +7(391) 217-87-97, E-mail: sch158@mailkrsk.ru,
официальный сайт: <https://sh158-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/>
ОКПО 47698628, ОГРН 1202400026234, ИНН/КПП 2464153963/246401001

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
протокол №1 от 30.08.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СШ №158 «Грани»
А.А.Лазутин
30.08.2024 год.



**Дорожная карта (план мероприятий)
внедрения целевой модели наставничества в МАОУ СШ №158 «Грани»
на 2024 – 2025 учебный год (2 этап реализации)**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества МАОУ СШ №158 «Грани»			
1.1.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2024 – 2025 уч. г. (2 этап реализации)	до 30.08.2024	Лазутин А.А., Порошина М.И. Ларионова Е.В.	Приказ ОО, доведение Приказа на августовском педагогическом совете МАОУ СШ №158 «Грани»; обсуждение на МО учителей
1.2.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с ГУО администрации города Красноярска и Муниципальным казённым учреждением «Красноярский информационно-методический центр» (далее МКУ КИМЦ) своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МАОУ СШ №158 «Грани»	до 30.08.2024	Порошина М.И.	Приказ ОО
1.3.	Внесение дополнений/изменений в Положение о системе оплаты труда в ОО (Коллективный договор) в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за	Июнь 2023	Четвергова О.А, Болотина В.А., Потанина В.В.	Приказ ОО, доведение Приказа на августовском педагогическом совете МАОУ СШ №158 «Грани»

	сопровождение образовательного процесса в качестве наставников			
1.4.	Разработка дорожной карты по реализации программы внедрения целевой модели наставничества МАОУ СШ №158 «Грани» на 2024/25 учебный год	ежегодно	Заместители директора, юрист	Дорожная карта (выставление на сайте)
1.5.	Разработка и внесение изменений в положение о наставничестве в МАОУ СШ №158 «Грани», выставление на сайте	до 30.08.2024	Заместители директора, юрист	Положение о наставничестве
1.6.	Участие в установочном семинаре заместителей по УВР, НМР с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников.	Август 2024 г.	Заместители директора,	Разработка документа
1.7.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МАОУ СШ №158 «Грани»	до 20.09.2024 г.	Порошина М.И.,	Согласование (в рамках компетенции)
1.8.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МАОУ СШ №158 «Грани»	до 30.08.2024	Порошина М.И., Лянгузов Д.А. (выставление документов на сайте), социально-психологическая служба	
1.9.	Разработка и утверждение распорядительных актов о продолжении внедрения ЦМН на уровне школы, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;	до 30.08.2024	Порошина М.И. Ларионова Е.В. социально-психологическая служба	Приказы ОО
1.10.	Разработка и утверждение системы	до 30.08.2024	Порошина М.И.,	Методические

	мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России		руководители МО	рекомендации, Распорядительные акты
1.11.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности.	до 30.08.2024	Порошина М.И. Ларионова Е.В. социально-психологическая служба	Распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование новых учителей и молодых специалистов о внедрении целевой модели наставничества	до 15.10. ежегодно (в период с 2024 по 2025 г.)	Порошина М.И.; Лянгузов Д.А социально-психологическая служба	Информация на сайте школы
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства КГПУ им. В.П. Астафьева, КГПК №1 им.М. Горького, ИПК РО КК	до 30.08. ежегодно (в период с 2024 по 2025 г.)	Порошина М.И. социально-психологическая служба.	Перечень партнерских организаций
2.3.	Систематическое обновление информации на сайте ОО о развитии системы наставничества педагогических работников в ОО	в течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель по УВР	
2.4.	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Порошина М.И. Ларионова Е.В., руководители МО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях. Приказ по ОО
2.5.	Разработка программно-методических материалов на уровне школы,	до 30.08. ежегодно (в период с 2024	Порошина М.И. Ларионова Е.В. социально-	Программно-методическое обеспечение реализации

	необходимых для реализации целевой модели наставничества	по 2025 г.)	психологическая служба	ЦМН
3	Внедрение целевой модели наставничества в МАОУ СШ №158 «Грани»			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	август 2024 г	Порошина М.И.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение
3.2	Формирование и обновление базы молодых специалистов (наставляемых) в 2023 - 2024 учебном году	с 1 по 15 сентября ежегодно (в период с 2024 по 2025г.)	Порошина М.И. Ларионова Е.В.	База молодых специалистов (наставляемых) с перечнем запросов, необходимая для подбора наставников
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 - 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября ежегодно (в период с 2024 по 2025 г.)	Порошина М.И. Ларионова Е.В.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2023 - 2024 учебном году
3.4	Обучение наставников (доступные ресурсные организации КПК им. М. Горького, ИПК РО КК, КГПУ им. В.П. Астафьева и др.	по отдельному графику	Порошина М.И. Ларионова Е.В., заместитель директора по УВР, руководители МО	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября ежегодно (в период с 2024 по 2025 г.)	Порошина М.И. Ларионова Е.В.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: Знакомство, планирование совместной работы на учебный период; совместная работа наставника и молодого специалиста (наставляемого), подведение итогов работы за истекший период.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Порошина М.И. Ларионова Е.В.	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение программы наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;	в соответствии со сроками реализации программ	Порошина М.И. Ларионова Е.В., руководители МО	Описание опыта работы в данном направлении, подготовка материалов к

	- проведение открытого публичного мероприятия (защита оформленной «Я-концепции»).	наставничества (август 2025 года)		публикации.
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	в течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители МО, социально-психологическая служба	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы, наполнение базы ОО разработанными документами. Описание и представление педагогическому сообществу опыта работы	в течение всего периода внедрения ЦМН	Дядечкин К.Е.	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Порошина М.И.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН	Порошина М.И., Ларионова Е.В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь, в период с 2024 по 2025 г	Порошина М.И. Ларионова Е.В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Август 2025 г.	Порошина М.И., руководители МО, заместители по УВР	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.5.	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ОО. Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2024 по 2025 г.	Порошина М.И., Ларионова Е.В., Руководители ЦМО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			

6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Лазутин А.А. Порошина М.И.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Зам по УВР, руководители ШМО	Обеспечение условий реализации ЦМН